



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

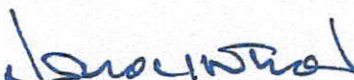
.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้อง กับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้้องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองพลับได้นำเสนอรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามระบบ e-PlanNACC มาเป็นข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายประกอบ แก้วทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสสำหรับ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา และการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหา หรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้ เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การ เป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุก รูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม นานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ส่วนที่ ๑

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้อง ไม่โปร่งใส นำไปสู่การฉ้อฉลที่ไม่ควรเกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับบุคคลหรือหน่วยงานอื่นด้วย และเป็นการทบทวนกลไกที่ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ขององค์กรว่ามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากน้อยเพียงใด

การทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พบว่า ยังไม่มีข้อมูลที่เป็นทางการที่แสดงให้เห็นถึงความเกี่ยวข้องกับการทุจริตในองค์กร ปัจจัยที่คาดว่าจะมีความเกี่ยวข้องกับการทุจริต ได้แก่ การให้บริการ สาธารณะในท้องถิ่นเอง ซึ่งเกิดจากการกระจายอำนาจที่มีกฎหมาย ระเบียบกำหนดภารกิจให้ท้องถิ่นต้องทำ ดังนั้น การแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดบริการสาธารณะที่มีงบประมาณเป็นตัวขับเคลื่อนอาจมีช่องว่างที่ เป็นจุดเสี่ยงต่อการทุจริตได้

ลักษณะการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยภาพรวม จำแนกได้ ๔ ข้อ ดังนี้

๑. การทุจริตจากการเบิกจ่ายงบประมาณ การเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งอาจเกิดจากกฎหมาย ระเบียบ ที่สร้างขึ้นตอนความยุ่งยากต่อการเบิกจ่าย และลักษณะเฉพาะของบุคคลที่อาจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงความต้องการส่วนบุคคล

๒. การทุจริตต่อการรับบุคคลเข้าทำงานในองค์กร

๓. การทุจริตที่เกิดจากช่องว่างทางกฎหมาย

๔. การทุจริตที่อาจเกิดจากการใช้อิทธิพลของผู้มีอำนาจทางการเมือง

สาเหตุ และปัจจัยที่อาจนำไปสู่การทุจริต สามารถสรุปเป็นประเด็น ได้ดังนี้

กลยุทธ์ (Strategy) คือ การวางแผนกิจกรรมภายในองค์กรเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดโครงการกิจกรรม เพื่อให้เกิดการบริการสาธารณะแก่ประชาชน แต่อาจเกิดการแทรกแซงโดย อิทธิพลเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมตามแผนขององค์กรที่ไม่ถูกต้อง เพื่อจัดซื้อจัดจ้างโดยไม่ได้ดำเนินการ ตามแผนที่วางไว้ เอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มบุคคลใด หรือบุคคลใดได้รับประโยชน์

โครงสร้างองค์กร (Structure) คือ ลักษณะโครงสร้างขององค์กรที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ อาจเกิดการใช้อำนาจในทางที่มีขอบให้มีการทุจริตในหน้าที่ราชการได้ในหลายทาง

สไตล์ (Style) สไตล์ในการทำงานของผู้บริหาร มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งโดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูง จะมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานขององค์กร หากผู้บริหารมีวิธีการทำงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หาวิธีการหลบหลีก และแทรกแซงเปลี่ยนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ อาจทำให้เกิดการทุจริตได้

ระบบ (System) ในที่นี้อาจเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตได้หากขาดการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสอย่างเพียงพอ เช่น ระบบสารสนเทศ ระบบงบประมาณ ระบบการจัดซื้อ ระบบในการสรรหาและ คัดเลือกพนักงาน ระบบในการฝึกอบรม ตลอดจนระบบในการจ่ายผลตอบแทน

บุคลากร (Staff) หมายถึง การคัดเลือกบุคลากรที่อาจเกิดช่องว่างในการใช้ระบบอุปถัมภ์ เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลที่เป็นเครือญาติ หรือพวกพ้องได้

ทักษะ (Skill) เป็นการพิจารณาถึงทักษะหรือความเชี่ยวชาญของบุคลากรในท้องถิ่นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน หรือกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอาจส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจทุจริตได้

ค่านิยม (Shared Value) ค่านิยมร่วมกันระหว่างคนในองค์กร ที่เน้นวัฒนธรรมอาจเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตได้

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับได้กำหนดแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ ปรากฏในแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น มี ๓ แนวทางการพัฒนาด้วยกัน ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี

๒. แนวทาง การพัฒนาด้านการบริการข้อมูลข่าวสาร

๓. แนวทาง การเตรียมความพร้อมด้านสถานที่เพื่อรองรับกิจกรรม

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โดยมุ่งเน้นให้มีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย จัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมตรวจติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า รวมทั้งปลูกจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้แก่ประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดเป็นรูปธรรม มีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเข้มแข็งบริหารราชการ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณาดำเนินกิจกรรม ในการสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รวมถึงประชาชนในพื้นที่และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมสังคมสุจริตดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียงและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังหน่วยงาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

๔. เพื่อเสริมสร้างเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่น ๆ

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารงานราชการเพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกและยั่งยืน

๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รวมถึงประชาชนในเขต ตำบลหนองพลับตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและประเทศ และมีทัศนคติค่านิยมใน ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และดำเนินชีวิตด้วยความ พอเพียง

๓. ใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่น

๖. อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้การกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกล่า ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน

๒. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวอิทธิพล จึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

๔. บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

๗. ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณี

๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

ส่วนที่ ๒

กรอบการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีกรอบการดำเนินงาน ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับ การมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทางทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
1	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรกองการปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	50,000.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>	
2	มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	1	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		
3	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	1	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		
4	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	30,000.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		ไม่ได้ใช้งบประมาณ
5	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	30,000.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>	
6	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	1	30,000.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
8	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	1	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		
9	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	30,000.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>	
10	โครงการปลูกฝังวิถีชีวิตแยกขยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		
11	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		
12	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	2	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		
13	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	2	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		
14	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
15	มาตรการแสดงเจตนาพร้อมใบมีการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	0.00			✓	
16	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	0.00			✓	
17	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	2	0.00	0.00			✓	
18	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	0.00			✓	
19	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	2	0.00	0.00			✓	
20	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	0.00			✓	
21	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	2	23,000.00	23,000.00			✓	
22	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	0.00			✓	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทรูจิต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนินงาน	ไม่ สามารถ ดำเนินงาน การได้	
23	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	30,000.00	0.00	✓			ไม่ได้ใช้งบประมาณ
24	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	2	30,000.00	0.00	✓			ไม่ได้ใช้งบประมาณ
25	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	0.00	✓			
26	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	2	0.00	0.00	✓			
27	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	2	0.00	0.00	✓			
28	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	2	0.00	0.00	✓			
29	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	0.00	✓			
30	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	2	0.00	0.00	✓			
31	กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี"	2	0.00	0.00	✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	ผลิ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			หมายเหตุ
					รอ รายงาน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
32	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใ ส	2	0.00	0.00		✓		
33	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00	0.00		✓		
34	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพล ับ	2	0.00	0.00		✓		
35	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนผู้ระวังการทุจริต	3	0.00	0.00		✓		
36	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	28,000.00	0.00		✓		ไม่ได้เชิงปริมาณ
37	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	3	0.00	0.00		✓		
38	กิจกรรมบูรณาการภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3	0.00	0.00		✓		
39	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	3	0.00	0.00		✓		
40	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาาศึกษาพหุสาขาวิชาศึกษาท้องถิ่น	4	30,000.00	0.00			✓	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
41	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	0.00		✓		
42	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	4	0.00	0.00		✓		
43	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องของเจ้าหน้าที่บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	0.00		✓		
44	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	4	0.00	0.00		✓		
45	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	0.00		✓		
46	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	4	0.00	0.00		✓		

** ข้อมูล ณ วันที่ 11 มีนาคม 2567

ชื่อ - สกุล นายชุตาน นางชุตานา สายแก้ว ตำบลหนองพลับ

ปัญหา อุปสรรค

1. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้เวลาในการปลูกฝังอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการลงมือปฏิบัติ 2. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของกระทรวงกลาโหมของตนเอง โดยเห็นว่าการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวอิทธิพลสิ่งไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. การจัดทำกิจกรรม หรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่รอบตัว แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงาน ยังไม่ประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ 4. บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะ

1. พัฒนาศักยภาพ และปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีคุณธรรม จริยธรรม

ในการทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณี 2. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ในการพิจารณา

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 46 โครงการ
- รอคารรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 41 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 5 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 23,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.40
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ 100.00

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอ หัวหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการนำแผนไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ชื่อ อปท.	มิติ	โครงการ		งบประมาณ			ร้อยละดำเนินการ	
		ตามแผน	ดำเนินการแล้ว	ตามแผน	ตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ใช้จริง	โครงการ	งบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ	1	11	7	170,000.00	0.00	0.00	63.64	0.00
	2	23	23	83,000.00	23,000.00	23,000.00	100.00	27.71
	3	5	5	28,000.00	0.00	0.00	100.00	0.00
	4	7	6	30,000.00	0.00	0.00	85.71	0.00
รวม		46	41	311,000.00	23,000.00	23,000.00	89.13	7.40

โครงการ/งบประมาณ (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น)

มิติที่ 1		มิติที่ 2		มิติที่ 3		มิติที่ 4		รวม 4 มิติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
11	170,000.00	23	83,000.00	5	28,000.00	7	30,000.00	46	311,000

โครงการ/งบประมาณ (ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน)

มิติที่ 1		มิติที่ 2		มิติที่ 3		มิติที่ 4		รวม 4 มิติ	
โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
11	0.00	23	23,000.00	5	0.00	7	0.00	46	23,000.00

การเบิกจ่ายงบประมาณ

มิติ	ตามแผนป้องกันฯ	ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	การเบิกจ่าย
มิติที่ 1	170,000.00	0.00	0.00
มิติที่ 2	83,000.00	23,000.00	23,000.00
มิติที่ 3	28,000.00	0.00	0.00
มิติที่ 4	30,000.00	0.00	0.00
รวม 4 มิติ	311,000.00	23,000.00	23,000.00

"สถานะโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ"

โครงการ ขั้นต่ำ ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	โครงการ ทั้งหมด	บรรจุในข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ/ แผนดำเนินงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ผลการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ คิดจาก โครงการขั้นต่ำ	ระดับการนำ แผนไปปฏิบัติ
15	46	1	0	41	5	100.00*	มาก

** ข้อมูล ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2566